

दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette



सत्यमेव जयते

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5] दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 25, 2012/कार्तिक 3, 1934 [रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 173
No. 5] DELHI, THURSDAY, OCTOBER 25, 2012/KARTIKA 3, 1934 [N.C.T.D. No. 173

भाग—III

PART—III

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 25 अक्टूबर, 2012

सं. फा. 13(25) CC/UD/MB/2012/13340.—दिनांक 15-1-2012 के द्वारा दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 (1957 का 66) की धारा 98 के अन्तर्गत आयुक्त, दिल्ली नगर निगम द्वारा विधिवत् अनुमोदित सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) के पद के लिये भर्ती विनियम, 2012 एतद्वारा दिल्ली राजपत्र-‘अनुसूची’- संलग्न में प्रकाशित किये जाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ.**—(1) इन विनियमों को सहायक निदेशक, शिक्षा (सामान्य), दिल्ली नगर निगम के पद के भर्ती विनियम कहा जाए।

(2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता इत्यादि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. **अयोग्यता.**— कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका जीवित पति/पत्नी है; या

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा :

उपबंध है कि दिल्ली नगर निगम यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तब किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान की जा सकती है।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति.**—जहां दिल्ली नगर निगम का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए तथा संध लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श से तथा सरकार के पूर्व अनुमोदन से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **बचाव.**—इस विनियम में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

7. **निरसन.**—इस सरकार की दिनांक 30-6-1982 की अधिसूचना संख्या फा. 09/6/82-एलएसजी/4581 के अनुसार दिल्ली नगर निगम में सहायक निदेशक, शिक्षा (सामान्य) के पद के लिये भर्ती विनियमों को क्रमशः एतद्वारा रद्द समझा जाएगा।

विषय: दिल्ली नगर निगम में सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) के पद के भर्ती नियम :-

क्रम सं०	विवरण	:	प्रस्तावित भर्ती नियम
1.	पदनाम	:	सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य)
2.	पदों की संख्या	:	* 14 (2012) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	वर्ग "क"
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे / वेतनमान	:	पी बी-3, 15600-39100 / -रुपये + ग्रेड पे 6600 / रुपये
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पाँच वर्ष तक शिथिलनीय नोट:-आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि वही होगी लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	अनिवार्य :- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री। (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बी०एड०। (iii) हायर सैकेंडरी स्तर पर अध्यापन में अथवा सरकारी विभाग/उपक्रम अथवा मान्यता संस्थान

		<p>में शैक्षणिक विनियोजन, प्रशासन तथा प्रबंधन में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iv) 10वीं कक्षा स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी का अध्ययन।</p> <p>नोट 1 :- अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के निदेशों के आधार पर अभिलेखबद्ध लिखित कारणों से योग्यता शिथिलनीय है।</p> <p>नोट 2: - (संघ लोक सेवा आयोग से सहमत भर्ती नियमों के अनुसार)</p> <p>वांछनीय :-</p> <p>(i) अध्यापन/शिक्षा के क्षेत्र में शैक्षिक निरीक्षण में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>(ii) सामाजिक शिक्षा में तीन वर्ष का प्रशिक्षण तथा/अथवा अनुभव</p>
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षणिक योग्यता: नहीं, लेकिन उम्मीदवार निम्नलिखित धारक हो:-</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिग्री/डिप्लोमा।</p> <p>(iii) अध्यापन/शैक्षणिक प्रशासन में पाँच वर्ष का अनुभव।</p>
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती वालों के लिये दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	<p>(i) 75प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(ii) 25प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>X(संघ लोक सेवा आयोग से सहमत भर्ती नियमों के अनुसार)</p>
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	<p>पदोन्नति:</p> <p>ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित पे बैंड-3, 15600-39100/-रुपये+ग्रेड पे 5400/-रुपये में स्कूल निरीक्षक (सामान्य)</p>

		टीप:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक / पात्रता पहले ही पूरी कर ली है (संघ लोक सेवा आयोग से सहमत भर्ती नियमों के अनुसार)।
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>"क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष 2. अतिरिक्त आयुक्त, प्रभारी स्थापना- सदस्य 3. अतिरिक्त आयुक्त, प्रभारी शिक्षा- सदस्य <p>"क" वर्गीय विभागीय पदोन्नति (स्थायीकरण पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अतिरिक्त आयुक्त, प्रभारी स्थापना- अध्यक्ष 2. शिक्षा अधिकारी एवं निदेशक (पीई)- सदस्य 3. निदेशक (कार्मिक)- सदस्य
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	सीधी भर्ती करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर,
आर. के. श्रीवास्तव, सचिव

DEPARTMENT OF URBAN DEVELOPMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 25th October, 2012

No. F. 13(25) CC/MB/UD/2012/13340.—Recruitment Regulations 2012 for the post of Asstt. Director, Education (General) duly approved by Commissioner, MCD under Section 98 of the DMC Act, 1957 (66 of 1957) vide dated 15-1-2012 are hereby published in the Gazette of Delhi-'Schedule'- attached namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the posts of Asstt. Director Education (General) in Municipal Corporations of Delhi.

They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.** - The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these regulations.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

4. **Disqualification.** - No person -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Municipal Corporation of Delhi, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. **Power to relax** - Where the Municipal Corporation of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with the UPSC and with the prior approval of the Government, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons or posts.

6. **Saving.** - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time, in this regard.

7. **Repeal.** - The recruitment regulations for the post of Asstt. Director Education (General) in Municipal Corporation of Delhi vide this Government's Notification No. F9/6/82/LSG/4581 dated 30.06.1982 respectively hereby stand repealed scheduled.

4055 DG/12-2

**SUB: RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR OF
EDUCATION (GENERAL) IN M.C.D.**

S. NO	PARTICULARS	PROPOSED RRS
1.	NAME OF THE POST	ASSISTANT DIRECTOR EDUCATION (GENERAL)
2.	NO. OF POSTS	14*(2012) *SUBJECT TO VARIATION DEPENDENT ON WORKLOAD
3.	CLASSIFICATION	CATEGORY 'A'
4.	PAY BAND/GRADE PAY/SCALE OF PAY	PB-3: RS. 15600-39100 + GRADE PAY RS 6600
5.	WHETHER SELECTION POSTS OR NON- SELECTION POST.	SELECTION
6.	AGE LIMIT FOR DIRECT RECRUITS.	<p>NOT EXCEEDING 40 YEARS</p> <p>Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note:-The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>

7.	EDUCATIONAL AND OTHER QUALIFICATION REQUIRED FOR DIRECT RECRUITS.	<p><u>Essential:-</u></p> <p>(i) Master's Degree from a recognized University.</p> <p>(ii) B.Ed. from recognized University/Institute.</p> <p>(iii) 5 years experience in teaching at Higher Secondary level or in educational planning, administration and management in a Government Department/ undertaking or in a recognized Institution.</p> <p>(iv) Studied Hindi as one of the subject upto 10th level.</p> <p>Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the UPSC for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: (as in the RRs concurred by UPSC)</p> <p><u>Desirable:-</u></p> <p>i) 03 years experience in academic supervision in the field of Teaching/Education.</p> <p>ii) 03 years training and/or experience in Social Education</p>
8.	WHETHER AGE AND EDUCATIONAL QUALIFICATION PRESCRIBED FOR DIRECT RECRUITS APPLY IN THE CASE OF PROMOTES.	<p>AGE : No</p> <p>EDUCATION QUALIFICATION : No, but the candidate must possess :</p> <p>(i) Master's degree of a recognized University.</p> <p>(ii) Degree/Diploma in Education from a recognized University.</p> <p>(iii) Five years experience in teaching/educational administration.</p>
9.	PERIOD OF PROBATION, IF ANY.	TWO YEARS FOR DIRECT RECRUITS.

4055 AG/12-3

10.	METHOD OF RECRUITMENT WHETHER BY DIRECT RECRUITMENT OR BY PROMOTION OR BY DEPUTATION/ABSORPTION & % OF THE VACANCIES TO BE FILLED BY VARIOUS METHODS.	<p>i) 75 % BY PROMOTION FAILING WHICH BY DIRECT RECRUITMENT</p> <p>ii) 25% BY DIRECT RECRUITMENT</p> <p>X(as in the RRs concurred by UPSC)</p>
11	IN CASE OF RECRUITMENT BY PROMOTION/ DEPUTATION/ ABSORPTION, GRADES FROM WHICH PROMOTION/DEPUTATION/ ABSORPTION TO BE MADE.	<p>PROMOTION:</p> <p>SCHOOL INSPECTOR (GEN) IN PAY BAND 3 RS. 15600-39100 + GRADE PAY Rs. 5400 WITH FIVE YEARS REGULAR SERVICE IN THE GRADE.</p> <p>NOTE :-</p> <p>WHERE JUNIORS WHO HAVE COMPLETED THEIR QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE ARE BEING CONSIDERED FOR PROMOTION, THEIR SENIORS WOULD ALSO BE CONSIDERED PROVIDED THEY ARE NOT SHORT OF THE REQUISITE QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE BY MORE THAN HALF OF SUCH QUALIFYING /ELIGIBILITY SERVICES OR TWO YEARS, WHICHEVER IS LESS, AND HAVE SUCCESSFULLY COMPLETED THEIR PROBATION PERIOD FOR PROMOTION TO THE NEXT HIGHER GRADE ALONG WITH THEIR JUNIORS WHO HAVE ALREADY COMPLETED SUCH QUALIFYING/ELIGIBILITY SERVICE. (Note as in the RRs concurred by UPSC)</p>
12.	IF A DPC EXISTS, WHAT IS COMPOSITION?	<p><u>CATEGORY 'A' DPC (FOR CONSIDERING PROMOTION)</u></p> <p>1. CHAIRMAN /MEMBER UPSC : CHAIRMAN</p> <p>2. ADDL. COMMISSIONER, : MEMBER I/C OF ESTABLISHMENT</p> <p>3. ADDL. COMMISSIONER : MEMBER I/C OF EDUCATION</p> <p><u>CATEGORY 'A' DPC(FOR CONSIDERING CONFIRMATION)</u></p> <p>1. ADDL. COMMISSIONER : CHAIRMAN I/C OF ESTABLISHMENT</p> <p>2. EO-CUM-DIRECTOR (PE) : MEMBER</p> <p>3. DIRECTOR (PERSONNEL) : MEMBER</p>

13.	CIRCUMSTANCES IN WHICH UPSC IS TO BE CONSULTED IN MAKING RECRUITMENT.	CONSULTATION WITH UPSC IS NECESSARY WHILE MAKING DIRECT RECRUITMENT.
-----	---	--

By Order and in the Name of the Lieutenant Governor
of the National Capital Territory of Delhi,

R. K. SRIVASTAVA, Secy.